

Aan Regionale Adviesraad Sociaal

Telefoon: 078-770 8910

E-mail: bestuurgrosociaal@drechtsteden.nl

Bijlage(n): geen

Behandeld door: M. Sinnema en N. Rodenhuis
Onderwerp: Advies Beleidskader Samen sterk naar werk & meedoen

Datum: 1 oktober 2026
Ons kenmerk: 2026-10
Uw kenmerk: n.v.t.

Geachte heer Kamsteeg,

Hartelijk dank voor uw advies van 15 september 2026 met betrekking tot het beleidskader Samen Sterk naar werk & meedoen. Deze brief bevat de reactie op uw advies. Wij volgen daarbij de indeling van uw advies.

1. De RAS onderschrijft de drie gehanteerde uitgangspunten, maar voegt graag een vierde eraan toe.

We zijn verheugd te lezen dat u een vierde uitgangspunt wil toevoegen aan de reeds bestaande uitgangspunten van de nieuwe participatiewet in balans. Wij herkennen ons in uw toevoeging van het uitgangspunt verantwoordelijkheid. Hoewel dit niet als afzonderlijk uitgangspunt is benoemd, vormt eigen verantwoordelijkheid wel een belangrijk onderdeel van het voorgestelde beleidskader. Participatie zien wij als een recht én als een inspanning van zowel inwoner als overheid. De ondersteuning die wij bieden is erop gericht inwoners in staat te stellen hun eigen mogelijkheden optimaal te benutten

2. Houd de economische ontwikkelingen goed in de gaten. Bij gewijzigde omstandigheden kunnen mogelijk andere accenten worden gelegd.

Terecht geeft u aan dat een flexibele uitvoeringsorganisatie cruciaal is om tijdig in te spelen op maatschappelijke en economische ontwikkelingen. Dit is een aandachtspunt in de doorontwikkeling van de sociale infrastructuur richting werk en participatie. Deze toekomstige infrastructuur vereist een zekere mate van wendbaarheid, zonder in te leveren op zorgvuldigheid.

3. Werk als regionale organisatie maximaal samen met de plaatselijke organisaties en probeer inwoners van alle gemeenten zoveel mogelijk een gelijk(waardig) pakket ondersteuning te bieden.

Al sinds enige tijd werkt de GR Sociaal gemeentegericht. Vanuit zowel de opgave Bestaanszekerheid versterken als de opgave Ontwikkelen naar werk werken de consultants op locatie. Met het nieuwe

kader en de nieuwe uitgangspunten voor de uitvoering willen wij deze werkwijze, zoals u heeft kunnen lezen, verder ontwikkelen. Daarbij willen wij het ondersteuningsaanbod zoveel mogelijk centraal ontwikkelen en aansturen, en uitbreiden en verbinden met het lokale aanbod. Hierbij houden wij rekening met de lokale situatie, die per gemeente verschilt. Ons doel is om zoveel mogelijk gebruik te maken van en samen te werken met de mooie initiatieven en werkwijzen die in de Drechtsteden in veelvoud aanwezig zijn.

4. De RAS steunt het beleid om voor alle doelgroepen maatschappelijke participatie te stimuleren en hen daarbij te ondersteunen.

We hebben met elkaar een grote ambitie uitgesproken vanuit een sterke overtuiging dat onze inwoners de tijd en aandacht verdienen om mee te doen in de samenleving. We waarderen de steun van de RAS voor deze ambitie. Tegelijk geven we uiteraard ook aan dat de ambitie soms op gespannen voet staat met financiële middelen en capaciteit.

5. Ga regelmatig na of het beleid inwoners helpt. Evalueer kwantitatief en kwalitatief.

Het nieuwe instrumentarium: baanbonus, stimuleringspremie, werkbonus en jobcoaching voor een verbrede doelgroep wordt in ieder geval een jaar na ingang geëvalueerd zowel kwantitatief als kwalitatief. Daarbij wordt zoveel mogelijk onderzocht wat de directe resultaten per instrument zijn. Daarnaast willen we weten wat het nieuwe beleid in geheel voor inwoners van de regio aan toegevoegde waarde levert. Graag betrekken we de leden van de RAS en lokale cliëntenraden ook bij deze evaluatie.

6. Het hanteren van de menselijke maat wanneer inwoners fouten maken, vindt de RAS oké. Maar wijs hen wel op hun verantwoordelijkheid, zeker wanneer sprake is van berekend gedrag.

Wij nemen dit advies zeker ter harte. In hoofdstuk 6 en 7 van de nieuwe verordening wordt het maatregelenbeleid nader toegelicht. Werken met de menselijke maat betekent niet automatisch dat mensen ontslagen worden van hun eigen verantwoordelijkheid. De GR Sociaal draagt hierbij ook een publieke verantwoordelijkheid voor de voorzieningen en diensten die zij mogen verstrekken.

7. De RAS onderstreept de aandacht voor jongeren.

Recente ontwikkelingen in het bijstandsbestand laten zien dat steeds meer jongeren een beroep doen op een bijstandsuitkering. Het is een goed aandachtspunt in uw advies dat jongeren een andere benadering vragen dan andere doelgroepen. Om die reden hebben we gespecialiseerde consultants die zich specifiek richten op jongeren. De recente ontwikkelingen vormen aanleiding om hun aanpak en professionaliteit nog verder te versterken.

8. De RAS adviseert om on-/laag-geletterdheid zo snel mogelijk aan te pakken.

Wij onderschrijven dit advies van harte. Taalvaardigheid en digitale vaardigheden zijn belangrijke randvoorwaarden om volwaardig mee te kunnen doen in de samenleving en om stappen te zetten richting werk of andere vormen van participatie. In onze dienstverlening hebben wij daarom nadrukkelijk aandacht voor signalering van laaggeletterdheid en beperkte digitale vaardigheden. Waar nodig verwijzen wij inwoners door naar passende ondersteuning, zoals taaltrajecten, cursussen digitale vaardigheden en het aanbod van lokale partners.

9. Ondersteun en begeleid medewerkers (van de SDD en lokale organisaties) om de vernieuwde aanpak met de vier uitgangspunten adequaat te kunnen uitvoeren. Bij hen ligt de sleutel tot succes.

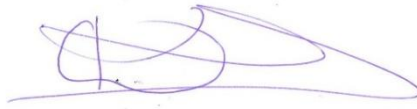
Spoor 3 van de Participatiewet in Balans vormt een belangrijk onderdeel van onze aanpak. Vorig jaar zijn wij gestart met het actualiseren en versterken van het structurele opleidingsaanbod voor medewerkers. Daarnaast investeren wij in intervisie, casuïstiekbespreking en kennisdeling tussen professionals. Op die manier kunnen medewerkers van elkaar leren, dilemma's bespreken en gezamenlijk invulling geven aan de uitgangspunten van vertrouwen, eenvoud, menselijke maat en verantwoordelijkheid. Wij delen uw opvatting dat uiteindelijk de kwaliteit van de uitvoering bepalend is voor het succes van het beleid.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Wij waarderen de constructieve wijze waarop u heeft meegedacht over het beleidskader *Samen Sterk naar werk & meedoen*. Uw advies bevestigt op belangrijke onderdelen de gekozen koers en biedt daarnaast waardevolle aandachtspunten voor de verdere uitwerking en implementatie van het beleid. Wij nemen deze inzichten mee in het vervolgproces.

Hoogachtend, het Algemeen Bestuur van de GR Sociaal, namens deze



G. von Grumbkow
Waarnemend secretaris



W. van der Kruijff
Voorzitter